

Особенности формирования и использования трудовых ресурсов в Еврейской автономной области

Фёдоров Амир Фёдорович

Приамурский государственный университет им. Шолом-Алейхема

Студент

Аннотация

Целью настоящего исследования является анализ особенностей формирования и использования трудовых ресурсов в ЕАО, а также их влияния на социально-экономическое развитие региона. В статье представлены основные демографические и экономические характеристики трудовых ресурсов, выявлены ключевые проблемы и факторы, определяющие их эффективность. Разработаны рекомендации по улучшению управления трудовым потенциалом с учетом территориальной специфики и перспектив развития региона.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, рынок труда, занятость, человеческий потенциал

Features of the formation and use of labor resources in the Jewish Autonomous Region

Fyodorov Amir Fyodorovich

Sholom-Aleichem Priamursky State University

Student

Abstract

The purpose of this study is to analyze the features of the formation and use of labor resources in the Jewish Autonomous Region, as well as their impact on the socio-economic development of the region. The article presents the main demographic and economic characteristics of labor resources, identifies key problems and factors that determine their effectiveness. Recommendations for improving the management of labor potential are developed, taking into account the territorial specifics and development prospects of the region.

Key words: labor force, labor market, employment, human potential

1. Введение

Еврейская автономная область (ЕАО) является уникальным регионом России с точки зрения географического расположения, исторического развития и особенностей экономики. Формирование и использование трудовых ресурсов в малонаселенных территориях, к которым относится ЕАО, имеет свои специфические черты, обусловленные демографическими, социальными и экономическими факторами. Настоящая статья посвящена

анализу текущего состояния трудовых ресурсов региона, выявлению ключевых проблем и предложению мер по повышению их эффективности.

Цель данного исследования – изучить специфику формирования и использования трудовых ресурсов в Еврейской автономной области и их влияния на социально-экономическое развитие региона.

В статье Т.Е. Бердниковой "Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия" рассматриваются ключевые аспекты анализа финансово-хозяйственной деятельности, акцентируется внимание на современных методах диагностики, их роли в повышении эффективности управления и устойчивости предприятий [2].

В исследовании В.В. Бузырева "Планирование на предприятии" представлен системный подход к планированию хозяйственной деятельности организаций, уделяется внимание методическим рекомендациям, которые способствуют улучшению производственных и финансовых показателей [3].

В работе Е.Б. Веприковой и Р.В. Гулидовой "Социально-экономический профиль Еврейской автономной области" анализируются основные социально-экономические параметры региона, включая динамику трудовых ресурсов и их влияние на развитие отраслей и инфраструктуры [4].

В исследовании В.В. Гончарова "В поисках совершенства управления: руководство для высшего управленческого персонала" рассматриваются подходы к совершенствованию систем управления на уровне предприятий, включая стратегическое планирование, организацию процессов и оценку эффективности решений [5].

В статье Л.Л. Ермаловича "Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия" подробно изложены инструменты и методы анализа хозяйственной деятельности, которые позволяют принимать обоснованные управленческие решения для улучшения финансовых показателей [6].

В исследовании Р.И. Ерохиной "Анализ и моделирование трудовых показателей на предприятии" акцентировано внимание на моделировании трудовых процессов, рассматриваются методики прогнозирования и оптимизации численности персонала для повышения производительности [7].

В статье Н.Л. Зайцева "Экономика промышленного предприятия" проводится всесторонний анализ факторов, влияющих на экономическую эффективность промышленных предприятий, с акцентом на применение инновационных подходов в управлении [8].

2. Социально-экономические характеристики региона

Еврейская автономная область расположена на Дальнем Востоке России и граничит с Китаем. По данным Росстата, численность населения региона на 2024 год составляет около 145 тысяч человек, что демонстрирует устойчивую тенденцию к сокращению. Основная часть населения сосредоточена в городах, однако значительная доля проживает в сельской местности, где трудовые ресурсы менее востребованы. Экономика ЕАО

традиционно базируется на сельском хозяйстве, лесозаготовках и промышленности. В 2022 году было произведено продукции сельского хозяйства на 8 млрд рублей, из них растениеводство — 6,5 млрд рублей, животноводство — 1,4 млрд рублей. Индекс производства — 116,5 %, 120,4 %, 101,7 %, соответственно, для сельскохозяйственных организаций — 183,4 %, 192,5 %, 102,3 %, соответственно [1].

Земельные ресурсы области составляют 36 266 км². Имеется 391,1 тыс. га сельскохозяйственных угодий, в том числе около 136,1 тыс. га пахотных земель. При проведении мелиоративных работ площадь пашни может быть увеличена в 3—4 раза. Благоприятные почвенно-климатические условия, значительная продолжительность вегетационного периода, высокая годовая сумма положительных температур и обилие осадков в тёплый период года позволяют выращивать многие сельскохозяйственные культуры — зерновые и зернобобовые (в том числе сою и кукурузу), овощи, картофель, бахчевые [6].

Важными отраслями сельскохозяйственного производства являются мясное и молочное животноводство, птицеводство. На 1 января 2021 года в хозяйствах всех категорий насчитывалось 6768 голов крупного рогатого скота (-4 %), из них коров — 3045 голов (-8,2 %), 1137 свиней (-82,7 %), 3354 овец и коз, 926 лошадей, 72,2 тысяч птиц (+3,7 %). В 2020 году было произведено молока на 9,4 тыс. тонн (-1,9 %). Скот и птица на убой (в убойном весе) — 1161 тонн, яйца — 12,8 млн штук, мёд — 674 тонн [1].

3. Демографические аспекты формирования трудовых ресурсов

Численность населения области по данным Росстата составляет 145 802 чел. (2024). Плотность населения — 4,02 чел./км². Городское население — 72,62%. ЕАО — один из самых малонаселённых субъектов РФ (рис. 1).

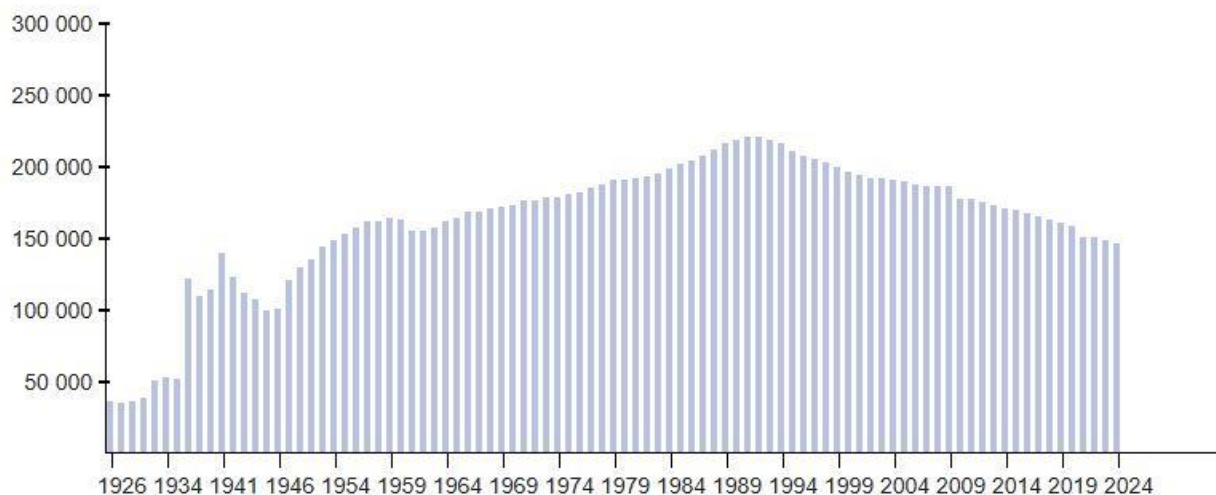


Рисунок 1 – Динамика численности населения ЕАО

По данным 2023 года, миграционный отток превысил 5% от общей численности населения, что значительно осложняет воспроизводство трудовых ресурсов [1]. Кроме того, в регионе наблюдается старение

населения: доля лиц старше трудоспособного возраста составляет более 25%. Это создает дополнительное давление на рынок труда и социальную инфраструктуру [4].

4. Использование трудовых ресурсов в экономике региона

Экономическая структура региона требует значительных изменений. Основные отрасли – сельское хозяйство и промышленность – испытывают острый дефицит квалифицированных специалистов, в то время как низкоквалифицированный труд часто остается невостребованным. Уровень занятости в регионе остается ниже среднероссийского [2]. По данным Росстата, в 2023 году уровень безработицы в ЕАО составил 7,8%, что выше среднего по Дальнему Востоку (6,4%). При этом заработная плата в регионе значительно отстает от средних показателей по стране, что делает ЕАО менее привлекательным для мигрантов и усиливает отток молодежи [1].

5. Перспективные меры по развитию трудовых ресурсов

Для улучшения ситуации необходим комплекс мер, направленных на стабилизацию демографической ситуации и повышение эффективности использования трудовых ресурсов.

Стимулирование внутренней миграции. Одним из инструментов стабилизации трудовых ресурсов может стать привлечение специалистов из других регионов. Для этого важно: Внедрение мер финансовой поддержки для переселенцев, включая оплату переезда, предоставление субсидий на аренду жилья и выделение средств на обустройство. Запуск региональных программ "Дальневосточный гектар" с упрощенными условиями для получения земли и поддержки предпринимателей, создающих рабочие места. Проведение информационных кампаний о возможностях региона, его природных ресурсах и экономических перспективах [5].

Модернизация экономической структуры региона. Для создания новых рабочих мест необходимо изменить экономическую модель ЕАО. Это может быть достигнуто за счет: Развития высокотехнологичных отраслей, таких как переработка сельскохозяйственной продукции, деревообработка с добавленной стоимостью и малотоннажная химия [7]. Привлечения инвесторов для реализации крупных проектов в промышленности и логистике, что потребует квалифицированного труда и создаст условия для его притока. Поддержки малого и среднего бизнеса путем субсидирования процентных ставок по кредитам, предоставления грантов и упрощения налогового режима [3].

Стимулирование сельскохозяйственного сектора. С учетом значительного потенциала региона в аграрной сфере, важно: Субсидировать приобретение современной сельскохозяйственной техники и внедрение цифровых технологий в управление фермами. Создавать кооперативы для малых сельхозпроизводителей, что позволит снизить затраты на логистику и увеличит конкурентоспособность продукции. Развивать переработку

сельскохозяйственного сырья для создания дополнительных рабочих мест [8].

6. Выводы

Еврейская автономная область сталкивается с серьезными вызовами в формировании и использовании трудовых ресурсов, однако реализация целенаправленной политики в данной области способна значительно улучшить ситуацию.

Для достижения этой цели важно сосредоточиться на стимулировании внутренней миграции, что позволит привлечь в регион новых специалистов и активизировать развитие экономики. Наряду с этим, развитие сельскохозяйственного сектора, являющегося одной из ключевых отраслей региона, может создать новые рабочие места и повысить уровень занятости.

Не менее важным направлением является модернизация экономической структуры, которая позволит диверсифицировать экономику области, сократить зависимость от традиционных отраслей и внедрить современные технологии. Комплексный подход к решению существующих проблем способен не только стабилизировать социально-экономическую ситуацию в регионе, но и обеспечить устойчивую основу для его дальнейшего развития.

Библиографический список

1. Федеральная служба государственной статистики (Росстат) URL: <https://rosstat.gov.ru>
2. Бердникова Т.Е. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия. М.: НИЦ ИНФРА-М, 2011. 215 с. URL: <https://znanium.ru/catalog/document?id=169205>
3. Бузырев В. В. и др. Планирование на строительном предприятии. М.: КНОРУС, 2010. 536 с. URL: https://academia-moscow.ru/ftp_share/_books/fragments/fragment_18679.pdf
4. Социально-экономический профиль Еврейской автономной области –2020 / Под ред. Е.Б. Веприковой, Р.В. Гулидова. Хабаровск: ФАНУ «Востокгосплан», 2021. 47 с. URL: <https://vostokgosplan.ru/wp-content/uploads/eao-socialno-jekonomicheskij-profil.pdf>
5. Гончаров В.В. В поисках совершенства управления: руководство для высшего управленческого персонала. М.: МНИИПУ, 2006. Т.1. 816 с. URL: <https://mniipu.org/book/rukovodstvo-dlya-vysshego-upravlencheskogo-personala-v-xxi-veke-tom-1-v-poiskax-sovershenstva-upravleniya/>
6. Ермалович Л.Л. и др. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Минск: Современная школа, 2006. 736 с. URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=44560486>
7. Ерохина Р.И., Самраилова Е.К. Анализ и моделирование трудовых показателей на предприятии: Учеб. пособие для студентов вузов. М.: МИК, 2000. 159 с. URL: <https://search.rsl.ru/ru/record/01000672518>
8. Зайцев Н.Л. Экономика промышленного предприятия. М.: ИНФРА-М.

1998.

335

с.

URL:

<https://elcat.bntu.by/index.php?url=/notices/index/IdNotice:13755/Source:default>